

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
в учреждениях, подведомственных Муниципальному казенному учреждению
«Управление культуры Невьянского городского округа»

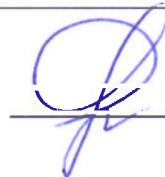
МБУК «ЦБС» НГО

Дата составления отчета: 15.12.2022

Наименование учреждения		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Невьянского городского округа
№	Положение части 2 статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые учреждением
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Утвержден План противодействия коррупции на 2021-2023г.г.приказом №32 от 21.12.2020г. Назначены ответственные лица за антикоррупционную работу в учреждении.
2	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	На информационных стендах размещена информация о правоохранительных органах (в том числе адреса, телефоны горячих линий), в которые необходимо обращаться при возникновении противозаконных ситуаций.
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	В учреждении, проводятся рабочие совещания с трудовым коллективом. Утвержден Акт «Порядок уведомления о случаях склонения работников МБУК «ЦБС» НГО к коррупционным правонарушениям и порядке рассмотрения таких сообщений» приказом № 21Б от 06.07.2016 г. Утверждено «Положение обмена Деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работников МБУК «ЦБС» НГО » Приказом № 21Б от 06.07.2016г Утверждено "О введении антикоррупционных положений в трудовые договора работников МБУК "ЦБС" НГО". Приказ № 7А от 09.01.2017г.
4	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	«Кодекс профессиональной этики библиотечных работников МБУК «ЦБС» НГО Утвержден: 10.10.2015г.
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Сотрудники учреждения информированы о том, что в случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может

		привести к конфликту интересов, работник обязан сообщить об этом работодателю. Утверждено « Положение о конфликте интересов работников МБУК «ЦБС» НГО» приказом № 21Б от 06.07.2016г
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Отчетность предоставляется в соответствии с нормативными документами, по установленным формам. Достоверность сведений, содержащихся в отчетах, контролируется непосредственно директором, заместителем директора.
7	Иные меры по предупреждению коррупции в учреждении	«Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в МБУК «ЦБС» НГО Приказ 21Б от 06.06.2016г.

Директор МБУК «ЦБС» НГО



Ю.В. Орничева